

—女性社員比率9割のSPS 社内アンケート調査結果—

42%の男性パートナーは、21時以降に帰宅

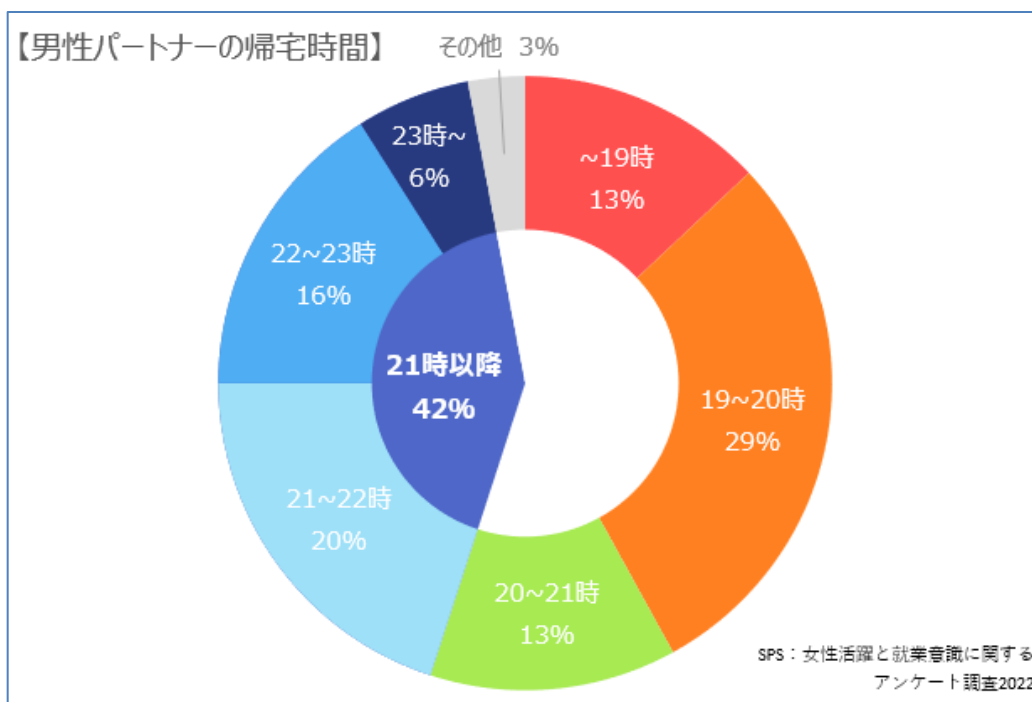
男性の働く職場環境が『家庭での戦力外化』に影響

全国の企業施設や文化施設の運営・管理をはじめ、スタッフ研修、コンサルティング業務を展開するサントリーパブリシティサービス株式会社（本社：東京都 江東区 代表取締役社長：千大輔 以下 SPS）では、社員の9割を占めている女性社員の実状を把握するため、「女性活躍と就業意識に関するアンケート調査」を実施しました。

今回の調査で、**企業における男性の働き方が、女性活躍推進を後押しする上で大切な要因である**ことがわかりました。

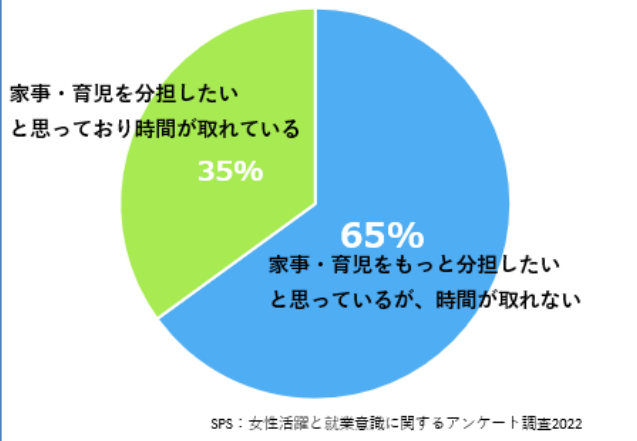
1. 男性パートナーの42%が、家事育児の‘戦力外時間’帯に帰宅している

今回の調査で、子どもがいる女性社員に『パートナー（未婚既婚問わず）の帰宅時間』を尋ねたところ、19～20時が29%と第1位となりました。しかし、第2位：21～22時、第3位：22～23時となっており、まとめると、21時以降に帰宅する男性パートナーは、全体の42%を占めています。



2. 子どもがいる女性の65%が、「家事分担が出来ていない」と回答 母親だけが育児を行う『ワンオペ育児』状態になっている

【男性パートナーの家事育児分担状況（平日）】



また、子どもがいる女性社員に、『男性パートナーとの家事・育児分担についての状況』を尋ねたところ、「家事・育児をもっと分担したいと思っているが、時間が取れない」と答えた比率は、65%となりました。

先ほどの『男性パートナーの帰宅時間』と合わせて考えると、**42%の男性パートナーは、幼児の平均就寝時刻である20時54分(※)に帰宅しておらず、実質的には母親だけが育児を行う『ワンオペ育児』の状態になってしまっていると言えます。**

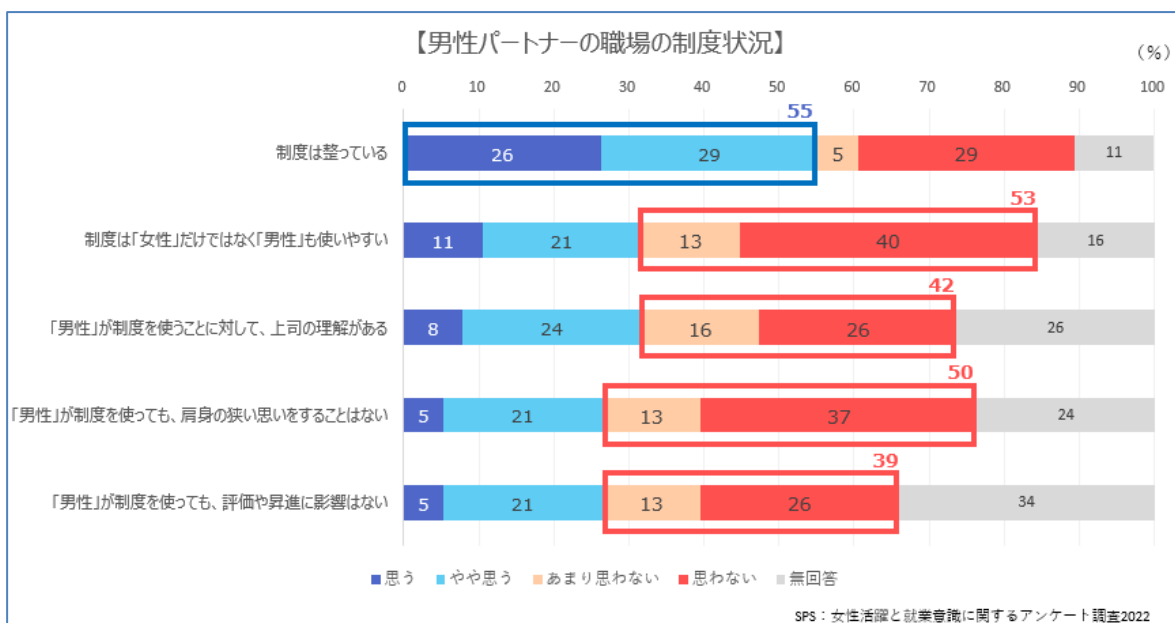
注※：[ベネッセ教育総合研究所「第6回 幼児の生活アンケート調査」](#)

3. 男性パートナーの働く職場は『制度はあれども使いにくい』状況 女性活躍推進の実現のためには、男性の働く職場環境づくりも重要

一方、『男性パートナーの職場での育休・産休制度の制度状況』を尋ねたところ、「**制度は整っていると思う/やや思う**」と半数以上の**55%が回答**しました。2022年4月の女性活躍推進法の改正や、企業における働き方推進の影響か、企業内での制度自体の整備は進んでいるようです。

しかし、「制度は整っている」以外の項目では、**全てにおいて「あまり思わない/思わない」が「思う/やや思う」を上回っており、まだ、制度の浸透や活用の度合いには課題があることが読み取れます。**

この『制度の使いづらさ』が、ひいては女性社員の『ワンオペ育児』の状況を引き起こしている一因であると推察されます。



一般的に、企業における女性活躍推進では、真っ先に女性の働き方・働く職場環境について論じられがちですが、今回の調査結果からわかるように、家庭内での家事や育児を分担出来なければ、「女性が働きやすい環境」の実現は難しいでしょう。

パートナーである男性社員の「家庭活躍」を後押しする職場環境づくりを社会全体で行っていくことこそが、日本全体の女性活躍についてはジェンダー平等に繋がると言えます。

SPSは、企業の女性活躍推進を後押しするため、社内の女性社員に対するヒアリングアンケートを実施しています。調査結果全文（全26問）をお知りになりたい方は、弊社まで問い合わせください。

<調査概要>

調査名称：女性活躍と就業意識に関するアンケート社内調査

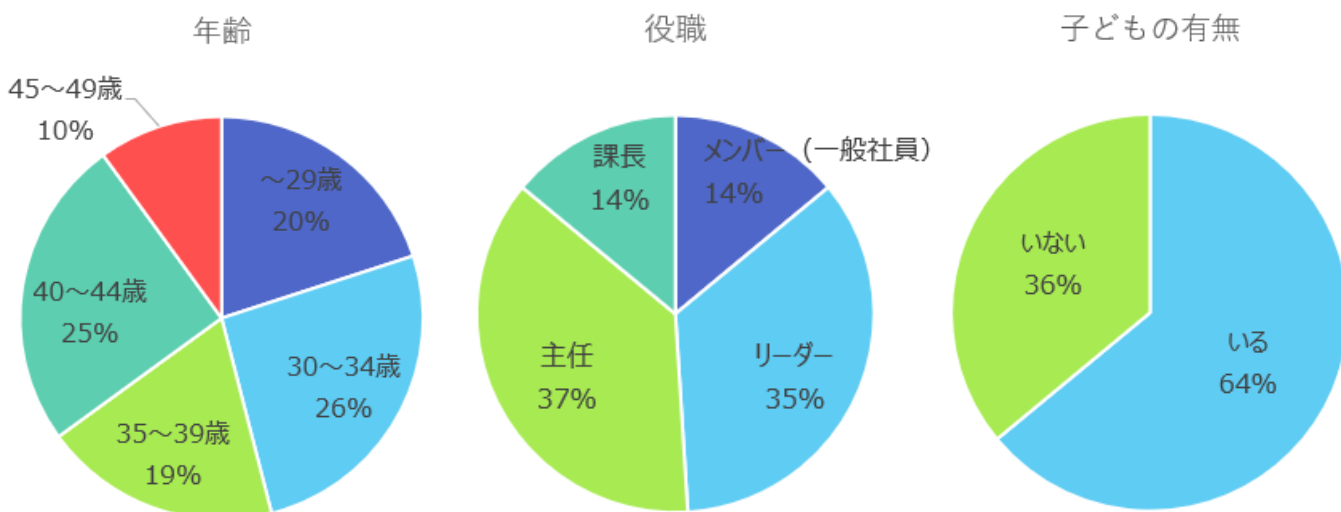
調査目的：企業で働く上での女性社員の状況を明らかにするため、社内サンプルを抽出し、日本における企業の女性活躍推進に貢献する。

調査対象：サントリーパブリシティサービス株式会社に所属する56名の総合職女性社員（うち子どもがいる女性社員は31名）

調査内容：設問は、「女性社員自身の仕事に纏わること」や「パートナーとの役割について」など全26問

調査期間：2022年7月7日（木）～7月31日（日）

調査方法：インターネットリサーチ



サントリーパブリシティサービス株式会社について

SPS は、1963 年の創業以来、人と企業、人と文化、人と地域をつなぐ接点の場で、独自の価値を創造することに取り組んでまいりました。人々の心豊かな生活と、地域の活性化に貢献する音楽ホールや美術館など 51 箇所の文化施設を運営。また、施設運営で培ったノウハウを元に、組織と人の成長を促す「研修企画・運営」、施設の価値創造・向上につながる「施設運営コンサルティング」業務を展開しています。

会社名 : サントリーパブリシティサービス株式会社

所在地 : 東京都江東区豊洲 3-2-24 豊洲フォレシア 16 階

代表者 : 代表取締役社長 千大輔

URL : <https://www.sps.sgn.ne.jp/>

登録・認可：多様な働き方ができる企業として、2017 年に厚生労働省の「えるぼし」認定を獲得。この他にも、地方自治体が制定する、女性が活躍する企業に与えられる認証も複数受けています。働きやすい会社、仕事と介護、子育てが両立できる会社として多くの認証をいただいております。



【本リリース内容・取材に関する問い合わせ先】

サントリーパブリシティサービス株式会社 事業推進本部 藤井、山野、清水

TEL : 070-1485-4727 FAX : 03-6221-2017 E-mail : ayaka.fujii@sps.sgn.ne.jp